ICS 65.020.01
CCS B 04

DB15

内 蒙 古 自 治 区 地 方 标 准

DB15/T 1700.1—2019

“蒙”字标认证通用要求
农业生产加工领域

General requirements of “Nei Meng Gu Brand” Certification
—In the field of agricultural production and processing

2019-10-22 发布　　2019-11-01 实施

内蒙古自治区市场监督管理局　　发 布

目　　次

前言 II
1　范围 1
2　规范性引用文件 1
3　术语和定义 1
4　总体要求 1
5　领导作用 1
5.1　最高管理者职责 1
5.2　组织战略 2
6　资源 2
6.1　人力资源 2
6.2　财务资源 2
6.3　信息和知识资源 2
6.4　技术资源 2
6.5　基础设施 3
6.6　相关方关系 3
7　生产管理 3
8　风险管理 3
8.1　风险评估 3
8.2　食品防护 3
8.3　应急准备和响应 3
9　追溯管理 3
10　社会责任 4
11　生态环保 4
12　评价与改进 4
12.1　评价与改进 4
12.2　管理评审 4
12.3　改进 4
参考文献 5

前　言

本部分为DB15/T 1700的第1部分。

本部分按照GB/T 1.1-2009给出的规则起草。

本部分由内蒙古自治区市场监督管理局提出并归口。

本部分起草单位：内蒙古自治区标准化院、中国质量认证中心、北京五洲恒通认证有限公司、中标合信（北京）认证有限公司、新世纪检验认证股份有限公司。

本部分主要起草人：贾双文、徐国海、胡彩虹、朱晓春、李国秋、孙小锋、邹立平、徐晓强。

“蒙”字标认证通用要求
农业生产加工领域

1 范围

本部分规定了农畜产品生产、加工组织“蒙”字标认证的通用要求。

本部分适用于农畜产品生产、加工组织持续满足“蒙”字标认证要求的自我评价及第三方评价。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 19000-2016 质量管理体系 基础和术语

GB/T 19580 卓越绩效评价准则

3 术语和定义

GB/T 19000-2016和GB/T 19580 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

“蒙”字标 Nei Meng Gu Brand

源于内蒙古自治区，具有高品质、地域特色，通过认证的区域公共品牌。

4 总体要求

4.1 建立并有效运行先进的管理体系，宜选择的管理体系可包括质量管理体系、食品安全管理体系、危害分析与关键控制点（HACCP）体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、信用管理体系等。

4.2 具备生产经营所必须的可以自主利用的资源和条件。

4.3 具备研究和应用新技术、新方法的能力，推动实现技术创新、管理创新和业态创新。

4.4 产品质量应可追溯。

4.5 具有独特的地域、环境条件，生产经营过程规范，品质良好。

4.6 传承地域文化，彰显区域人文特色。

4.7 履行社会责任，践行生态文明理念，走可持续发展道路。

4.8 在核心竞争要素方面具有领先优势，在同行业中具有明显的品牌价值和示范作用。

5 领导作用

5.1 最高管理者职责

最高管理者应履行以下职责：

a) 确定组织的使命、愿景和核心价值观，并将其贯彻到全体员工，在落实组织的价值观方面起到表率作用；
b) 与全体员工及其他相关方进行沟通，鼓励整个组织实现坦诚、双向沟通，围绕其发展方向和重点，建立物质激励和精神激励相结合的绩效激励制度；
c) 营造诚信守法的环境，营造有利于改进、创新和快速反应的环境，营造促进组织学习和员工学习的环境；
d) 履行确保组织所提供产品质量安全的职责，引导组织承担质量安全主体责任；
e) 推进品牌建设，不断提高产品质量；
f) 强化风险意识，推动组织的持续经营，积极培养组织未来的领导。

5.2 组织战略

5.2.1 战略制定

组织应基于其使命、愿景和价值观，以顾客为中心，以市场为导向，确立战略和战略目标。

组织应保留适当的成文信息。

5.2.2 战略实施

组织应将战略和战略目标转化为实施计划及相关的关键绩效指标，并贯彻实施，同时应用这些关键绩效指标监测实施计划的进展情况。

6 资源

6.1 人力资源

组织应建立适宜的人力资源管理制度，促进员工的学习和发展，确保员工权益，提高员工的满意程度：

a) 根据发展需要制定人力资源发展规划，根据需求选择、聘用员工；
b) 实施员工绩效管理，包括员工绩效的评价、考核和反馈，以提高员工工作绩效；
c) 采取措施提高员工的意识、知识和技能，评价措施的有效性；
d) 保障员工的职业健康、安全和福利；
e) 保留适当的成文信息。

6.2 财务资源

组织应确定资金需求，保证资金供给。应实施资金预算管理、成本管理和财务风险管理，以实现财务资源的最优配置。

6.3 信息和知识资源

组织应识别和开发信息源，建立适宜的软硬件信息系统并确保其可靠性、安全性和易用性，持续适应战略发展的需要；应有效管理知识资产，确保其识别、确认、分享和应用的最佳实践。

6.4 技术资源

组织宜基于技术评估制定战略，开展技术创新，形成在技术方面的核心竞争力，并制定和实施技术发展计划。

6.5 基础设施

组织应根据其战略实施、日常运营要求以及相关方的需求和期望，确定、提供和维护所必需的基础设施。适宜时：

a) 建立故障性和预防性维护保养制度，保证基础设施的状态良好；
b) 制定和实施更新改造计划，提高基础设施的技术水平。

注：基础设施包括满足生产、成本、质量、安全、环保等各方面要求的设施。

6.6 相关方关系

组织应与相关方建立共赢的关系，以支持组织的使命、愿景、价值观和战略。

7 生产管理

7.1 组织开展生产经营应符合食品安全标准的规定。

7.2 “蒙”字标产品的产地环境、生产（种植、养殖）、加工、管理等应符合“蒙”字标产品认证的相关团体标准要求。

8 风险管理

8.1 风险评估

组织在生产经营过程中应对产品、环境和员工福利造成不利影响的因素进行识别、确定与分析，必要时采取措施降低不利影响。

8.2 食品防护

组织应建立、实施并保持食品防护计划，以避免故意污染和蓄意破坏。食品防护计划应考虑但不限于以下因素：

a) 外部、内部、加工、储存、供应链、水/冰、信息、人员、实验室等方面要素；
b) 易受攻击的内部和外部的某些区域或日常操作；
c) 指定专人完成、管理和更新食品防护计划；
d) 定期进行检查、评估或演练以验证食品防护计划的有效性；
e) 确保食品防护计划的保密性。

8.3 应急准备和响应

组织应建立、实施并保持应急准备和响应计划，应急准备和响应计划应考虑但不限于以下因素：

a) 相关方的需求；
b) 对实际发生的紧急情况作出响应；
c) 可行时，定期试验所策划的响应措施，并让有关的相关方适当参与其中；
d) 定期评审并优化过程和策划的响应措施，特别是发生紧急情况后或进行试验后；
e) 适用时，向有关的相关方，包括在组织控制下工作的人员提供应急准备和响应相关的信息和培训；
f) 保留适当的成文信息，以确信应急准备和响应计划得到有效实施。

9 追溯管理

9.1 组织应建立、实施并保持产品质量安全追溯体系。
9.2 建立并实施追溯信息保存和传输制度，根据质量安全追溯监管要求，录入相关信息。

10 社会责任

组织在致力于自身发展的同时，还应积极主动地履行社会责任，从事各种公益性和非营利性活动：
a) 公共责任：
——评估产品和运营对质量安全、环保、节能、资源综合利用、公共卫生以及公众和社会等方面产生的负面影响，并采取预防、控制和改进措施；
——建立并遵守诚信准则和质量诚信体系，确保组织行为符合道德规范。
b) 公益支持：
积极支持公益事业，开展公益活动，提升社会形象。

11 生态环保

组织应树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，走可持续发展道路：
a) 制定并实施生产场所废弃物和污染物管理措施；
b) 生产经营过程中应采取措施防止对环境产生不利影响。

12 评价与改进

12.1 评价与改进

12.1.1 组织应建立内部检查制度，并按照策划的时间间隔进行内部检查，以证实是否符合本标准的要求且是否得到有效的实施和保持。
12.1.2 组织应保留成文信息，作为实施检查的证据。

12.2 管理评审

12.2.1 最高管理者应按照策划的时间间隔进行评审，以确保管理体系持续保持适宜性、充分性和有效性，并与组织的战略方向保持一致。
12.2.2 组织应保留成文信息，作为管理评审的证据。

12.3 改进

组织应确定和选择改进时机并采取措施实施改进。

参 考 文 献

[1] GB/T 19001—2016 质量管理体系 要求
[2] GB/T 19580—2012 卓越绩效评价准则
[3] GB/T 27320—2010 食品防护计划及其应用指南 食品生产企业